



# Checklist voor diversiteit & inclusief HRM binnen de organisatie

## Wat is diversiteit?

Diversiteit gaat over aantallen en percentages. Je wilt een zo verschillend mogelijke samenstelling van je personeelsbestand. Je kijkt onder andere naar verschil in geslacht, culturele achtergrond, geaardheid en leeftijd.

## Waarom is diversiteit belangrijk voor je organisatie?

- Je bent productiever
- Je hebt een concurrentievoordeel; je springt sneller in op ontwikkelingen in de branche en spreekt meerdere doelgroepen aan
- Je bent een aantrekkelijke werkgever voor nieuw talent
- Je bent maatschappelijk relevant; positief imago
- Je hebt tevreden medewerkers
- Je bent vernieuwend; Je maakt gebruik van verschillende soorten kennis, ervaring en manier van denken

## Wat is een inclusieve organisatie?

Je maakt zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en achtergronden; je zorgt dat iedere werknemer tot zijn recht komt.

## Samengevat:

- Je bent als organisatie vernieuwend
- Medewerkers blijven langer gebonden en geboeid
- Medewerkers zijn betrokken
- Medewerkers zijn productiever

	Ja	Nee	Toelichting
<b>1. Commitment</b>			
Is er iemand binnen de organisatie verantwoordelijk voor inclusief HRM?			<i>Wie dan?</i>
Is er voor deze functionaris tijd en ruimte gereserveerd?			<i>Hoeveel? Is dat genoeg?</i>
<b>2. Draagvlak</b>			
Beschikt de organisatie over een visiedocument m.b.t. inclusief HRM?			<i>Is het actueel?</i>
Is er draagvlak bij directie/bestuur voor inclusief HRM?			<i>Waar aan merk je dat?</i>
Is er draagvlak bij management/leidinggevenden voor inclusief HRM?			<i>Waar aan merk je dat?</i>
<b>3. Financiën</b>			
Is er budget om extra mensen een betaald dienstverband aan te bieden?			
Zijn de kosten voor begeleiding op de werkvloer begroot?			
<b>4. Diversiteit in functies</b>			
Zijn de functies divers in opleidingsniveau?			
<b>5. Tools</b>			
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <i>instroom</i> beschikbaar?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <i>doorstroom</i> beschikbaar?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <i>uitstroom</i> beschikbaar? Bijvoorbeeld: Beschikt de organisatie over een netwerk om mensen eventueel voor te dragen bij andere organisaties?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>

Vrijgesteld door HAN (hogeschool Arnhem en Nijmegen), juli 2023  
www.han.nl